

СОГЛАСОВАНО

Представительный орган
работников ГБПОУ "БПТ"

 Н.А.Смолина
"04" 12.2016 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
ГБПОУ "БПТ"
№ 219 от 04.12.2016 г.

Изменения**в правила внутреннего трудового распорядка**

П.2.7. дополнить следующими подпунктами:

ж). справка об отсутствии (наличии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

з). справку о прохождении первичного медицинского осмотра, личную медицинскую книжку. Техникум возмещает затраты работника нахождение первичного медицинского осмотра и оформление личной медицинской книжки при предъявлении направления на первичный медосмотр и документального подтверждения осуществленных затрат (договор, квитанции об оплате и т.п.)

П. 2.14. Дополнить словами: При увольнении работника работодатель обязан выдать личную медицинскую книжку работнику.

П.6.16. в части оснований отстранения от работы работника техникума дополнить следующим основанием:

- педагогического работника - при получении от правоохранительных органов сведений о том, что работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части ст. 331 ТК РФ. И не допускать к работе педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

П. 7.4. Дополнить следующими словами:

Дополнительные основания для применения увольнения, как дисциплинарного взыскания к педагогическому работнику, согласно ст. 336 ТК РФ:

- 1) повторное в течение одного года грубое нарушение устава Техникума;
 - 2) применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося;
-