

Министерство образования и науки Нижегородской области  
Государственное бюджетное профессиональное учреждение  
«Богородский политехнический техникум»

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора

от 15.12.2025г.

№125/1- ОД

**ПРОГРАММА**  
**реализации системы наставничества**  
**в форме «Работодатель- студент»**  
**ГБПОУ «БПТ»**

**2025г.**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящая Программа предназначена для успешной реализации целевой модели наставничества обучающихся (далее – Целевая модель наставничества - ЦМН) в ГБПОУ «БПТ» (далее- техникум) по направлению «работодатель- студент».

В связи с переходом системы проф. образования на уровень «Профессионалитета», самым приоритетным направлением реализации наставничества для системы среднего профессионального образования является взаимодействие с предприятиями.

## **2. Цель и задачи**

2.1. Цель Программы – упорядочить и актуализировать практический опыт внедрения ЦМН с учетом специфики и традиций техникума.

2.2. Задачи внедрения Целевой модели наставничества по направлению «Работодатель- студент»:

1) подготовка обучающегося к самостоятельной, осознанной и социально продуктивной трудовой деятельности в современном мире;

2) раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала каждого обучающегося, поддержка формирования и реализации индивидуальной образовательной траектории;

3) создание канала эффективного обмена профессиональным опытом для каждого студента;

4) формирование открытого и эффективного сообщества вокруг техникума, способного на комплексную поддержку его деятельности, в котором выстроены доверительные и партнерские отношения.

## **3. Механизм реализации системы наставничества по направлению**

**«Работодатель- студент»**

Реализуется в рамках договоров о социальном сотрудничестве между образовательной организацией и социальными партнерами, потенциальными работодателями.

Модель способствует развитию различных видов взаимодействия (за рамками основной образовательной программы):

- подготовка обучающихся к профессиональным конкурсам и чемпионатам профессионального мастерства на современном оборудовании предприятия - партнера;
- сопровождение в период прохождения практики (не в качестве её руководителя), обучение на рабочем месте;
- социализации обучающихся, вне образовательной организации и др.

#### **4. Формы работы**

По данному направлению особенно эффективно реализуются следующие формы:

Наставничество в группе - форма наставничества, когда один наставник взаимодействует с группой наставляемых одновременно (от двух и более человек). Данная форма регулярно используется, т.к. это отвечает программам практического обучения студентов на предприятии.

Традиционная форма наставничества ("один-на-один") - взаимодействие между более успешным и менее успешным обучающимся (более опытным и начинающим работником) в течение определенного продолжительного времени. Обычно проводится отбор наставника и наставляемого по определенным критериям: опыт, навыки, личностные характеристики и др.

#### **5. Форматы работы**

По данному направлению особенно эффективно себя зарекомендовали следующие форматы:

Практико-ориентированные образовательные программы

Ярмарки вакансий

Экскурсии на предприятия

Краткосрочные и долгосрочные стажировки

**6. Перечень предприятий представители которых принимают участие в программе наставничества для обучающихся образовательной организации**

ООО «НПО «ГЦКБ Речфлота» от 18.05.2020г.

ООО «Патриот» от 27.11.2020г.

ООО «РусТогОйл» от 1.09.2021г.

ООО «Соло» от 24.06.2021г.

ООО ПКФ «Спецзащита»

АНО «Богородский центр развития предпринимательства» от 15.01.2020г.

Благотворительный фонд «Сила жизни» от 18.05.2020г.

ООО «Фортуна» от 4.06.2021г.

АО «Богородская швейно-галантерейный комбинат»

ООО «Караван-СК» от 20.04.2021г.

ООО «Нижегородский автомеханический завод» от 15.01.2021г.

ООО «Юникс»

ЗАО «Полимерпром» от 22.01.2024г.

ПАО «Россети Центр и Приволжье»

ООО «Ворлд Русланд» от 4.10.2024г.

**Перечень социальных партнёров**

МБУК «Богородская РЦБС» от 1.09.2020г.

ОП ООО «Флексолак» от 29.12.2021г.

ГБОУ ВО «Нижегородский инженерно-экономический университет»

МБУ ФОК «Победа» от 1.09.2020г.

«Богородский исторический музей» 1.09.2020г.

МБУ «Городской Дом Культуры» от 1.09.2020г.

МБУ ДО ДЮЦ «Спартак» от 29.10.2020г.

ГАПОУ «Международный центр компетенций – Казанский техникум информационных технологий и связи» от 31.03.2021г.

ФББОУ ВО «Санкт-Петербургский морской технический университет» от 15.02.2023г.

ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный педагогический университет им. К. Минина» от 2.10.2023г.

## **7. Критерии оценки результатов**

- улучшение образовательных результатов студента;
- численный рост количества мероприятий профориентационного, мотивационного и практического характера в образовательной организации с участием представителей предприятий;
- увеличение числа обучающихся, успешно прошедших профессиональные и компетентностные тесты в рамках образовательного процесса;
- увеличение числа обучающихся, успешно прошедших итоговую аттестацию;
- численный рост обучающихся, планирующих трудоустройство или уже трудоустроенных на профильных предприятиях и т.д.