**Трудовой кодекс РФ определяет пределы и правила трудоустройства несовершеннолетних.**

Трудовой кодексРФ устанавливает следующие особенности трудоустройства лиц моложе 18 лет, такие как:

* возможность заключения трудового договора только с лицами, достигшими возраста 16 лет, а в случаях получения основного общего образования - с лицами, достигшими возраста 15 лет для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью. Лица, достигшие возраста 15-ти лет и оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы (ч. 2 ст. 63 Трудового Кодекса РФ);
* заключение с письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудового договора с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста 14-ти лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста 14-ти лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы (ч. 3 ст. 63 Трудового кодекса РФ);
* заключение трудового договора с лицами моложе 14 лет возможно с согласия одного из родителей (опекуна) только для работы в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках для участия в создании и (или) исполнении произведений (ч. 4 ст. 63 Трудового кодекса РФ);

лица моложе 18 лет принимаются на работу без испытания (абз. 4 ч. 4 ст. 70 Трудового кодекса РФ).

* Дополнительные особенности трудоустройства лиц в возрасте до 18 лет могут быть оговорены в коллективных договорах и соглашениях.
* Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения возраста 18 лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру. Медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

**ст. 265 ТК запрещает:**

* применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда,
* на подземных работах,
* на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).
* переноску и передвижение тяжестей, превышающих установленные предельные нормы. Нормы устанавливаются Постановлением Минтруда РФ от 7 апреля 1999 г. N 7.
* "Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную".

Нормы выработки для несовершеннолетних устанавливает ст. 270 ТК РФ

нормы выработки устанавливаются исходя из общих норм выработки пропорционально установленной сокращенной продолжительности рабочего времени.

Для поступающих на работу после получения общего образования или среднего профессионального образования, а также прошедших профессиональное обучение на производстве, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором могут устанавливаться пониженные нормы выработки.

Ст. 92 Трудового кодекса РФ устанавливает продолжительность рабочего времени для работников:

в возрасте до 16-ти лет - не более 24 часов в неделю;

в возрасте от 16-ти до 18-ти лет - не более 35 часов в неделю;

Продолжительность рабочего времени лиц в возрасте до 18-ти лет, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, не может превышать половины вышеуказанных норм рабочего времени, установленных для лиц соответствующего возраста.

Доказательствами, подтверждающими фактическую продолжительность рабочего времени несовершеннолетнего работника, являются: трудовой договор, график режима рабочего времени, табель учета рабочего времени, расчетные листки, документальные и электронные средства учета рабочего времени, а также иные доказательства, отвечающие требованиям относимости и допустимости, предусмотренным ст. 59 и 60 Гражданского процессуального кодекса РФ.

**Гарантии и льготы лицам до 18 лет:**

1) Несовершеннолетним работникам в силуст. 267Трудового кодекса РФ предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

По заявлению несовершеннолетнего отпуск должен быть предоставлен до истечения 6 месяцев непрерывной работы (ч. 3 ст. 122 Трудового кодекса РФ).

Работники, моложе 18 лет, имеют право на удлиненный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день независимо от характера работы и особенностей работодателя, а также на использование отпуска в удобное для них время.

Порядок исчисления продолжительности отпуска работникам моложе 18 лет такой же, как и для взрослых работников: в него включаются выходные дни, приходящиеся на соответствующий календарный период, и не включаются нерабочие праздничные дни. Право на удлиненный отпуск работникам предоставляется по день исполнения 18 лет.

В случае реализации несовершеннолетним права на ежегодный оплачиваемый отпуск после достижения 18-ти лет продолжительность такого отпуска определяется пропорционально отработанному времени до и после наступления совершеннолетия ([п. 21](http://demo.garant.ru/#/document/70578102/entry/21) постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28 января 2014 г. N 1 "О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних").

Дополнительные отпуска (например, за работу с ненормированным рабочим днем, или за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в других случаях, установленных федеральными законами и коллективным договором) работникам моложе 18 лет присоединяются к основному оплачиваемому отпуску продолжительностью 31 календарный день.

Работники в возрасте моложе 18 лет (по год исполнения 18 лет включительно) имеют право использовать отпуск в любое удобное для них время. Это обстоятельство следует учитывать при составлении графика отпусков. Кроме того, работник моложе 18 лет имеет право разделить отпуск на части.

2) Расторжение трудового договора по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. ( ст. 269ТК РФ ) Таким образом, при увольнении несовершеннолетних работодатель должен получить согласие соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних по месту жительства несовершеннолетнего на расторжение трудового договора.

3) Кроме этого, работникам моложе 18 лет устанавливаются и иные гарантии при увольнении, в частности, [ст. 9](http://demo.garant.ru/#/document/10135206/entry/9)Федерального закона от 21 декабря 1996 г. N 159-ФЗ "О дополнительных гарантиях по социальной защите детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" предусмотрено, что работникам из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, высвобождаемым из организаций в связи с их ликвидацией, сокращением численности или штата, работодатели (их правопреемники) обязаны обеспечить за счет собственных средств необходимое профессиональное обучение с последующим трудоустройством в данной или другой организациях.

4) согласно ст. 268 ТК РФ:

Несовершеннолетние работники не могут быть направлены в командировки, вне зависимости от их согласия. Этот запрет распространяется на все виды командировок, как связанных с выездом за пределы населенного пункта, так и на местные.

Несовершеннолетних работников также не могут привлекать к сверхурочным работам, в том числе с их согласия, то есть к работе за пределами сокращенного рабочего времени, установленного абз. 1, 3 ч. 1 ст. 92 Трудового кодекса РФ.

Запрещено и привлечение работников моложе 18 лет к работе в ночное время, т.е. с 22 часов вечера до 6 часов утра. Вне зависимости от того, вся ли смена приходится на ночное время или только часть ее. Запрещается привлекать несовершеннолетних работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, даже при их согласии.

Указанные запреты не распространяются на творческих работников учреждений культуры, средств массовой информации и профессиональных спортсменов в соответствии с перечнями профессий, утвержденными Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Статья 271. Оплата труда работников в возрасте до восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы

Для всех работников в возрасте до 18 лет, имеющих в соответствии со ст. 92 Трудового кодекса РФ, сокращенную продолжительность рабочего времени и в соответствии со ст. 270 Трудового кодекса РФ - пониженные нормы выработки, установлена оплата пропорционально отработанному времени или пропорционально выработке (в зависимости от системы оплаты труда).

Пропорционально отработанному времени заработная плата работникам в возрасте до 18 лет выплачивается при повременной оплате труда, что характерно для неполного рабочего времени, а не для сокращенного, которое в соответствии со ст. 92 Трудового кодекса РФ устанавливается этой категории работников. То есть, для работников в возрасте от 15 до 16 лет тарифная ставка (должностной оклад) не будет превышать 60% тарифной ставки (должностного оклада) взрослого работника, а для работников в возрасте от 16 до 18 лет - 90%.

При сдельной оплате труд несовершеннолетних работников оплачивается по сдельным расценкам, установленным для взрослых работников. В силу того, что продолжительность их рабочего времени меньше, сдельный заработок также окажется меньше, чем у взрослого работника.

Пропорционально отработанному времени или выработке оплачивается и труд учащихся, работающих в свободное от учебы время. Здесь речь идет как об учащихся общеобразовательных учебных заведений, так и об учащихся образовательных заведений профессионального образования - начального, среднего или высшего. Для них установлены те же правила оплаты, что и для других работников моложе 18 лет.

Работодатель, за счет собственных средств, может установить для работников моложе 18 лет доплаты, повышающие уровень оплаты труда несовершеннолетних работников до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы при повременной оплате, при сдельной системе оплаты труда - до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность ежедневной работы молодых работников.

кратко:

**Особенности регулирования труда работников в возрасте до 18 лет**

Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра (обследования) и до 18 лет ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру

Медицинские осмотры (обследования) осуществляются за счет средств работодателя

Условия работы (ст. 267-270 ТК РФ)

Работникам в возрасте до 18 лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего дня и предельная продолжительность ежедневной работы (смены)

Нормы выработки устанавливаются исходя из общих норм пропорционально установленной для этих работников сокращенной продолжительности рабочего времени

Для лиц до 18 лет, поступающих на работу по окончании общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений начального профессионального образования, а также прошедших профессиональное обучение на производстве, могут устанавливаться пониженные нормы выработки

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к:

сверхурочной работе

работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни (за исключением творческих работников СМИ и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, профессиональных спортсменов в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии

работе вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ)

определенным видам работ

Ежегодный основной отпуск предоставляется в удобное для работника время продолжительностью 31 календарный день

Оплата труда (ст. 271 ТК РФ)

Условия оплаты

Повременная оплата труда

Заработная плата выплачивается с учетом сокращенной продолжительности работы

Вид оплаты. Доплаты, которые может устанавливать работодатель

Доплата до уровня оплаты труда работников соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневного рабочего времени

Сдельная оплата труда. Труд оплачивается по установленным сдельным расценкам

Доплата до тарифной ставки за время, на которое сокращается продолжительность их ежедневной работы

Оплата труда работников, совмещающих работу с учебой

Оплата пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки

Доплата по решению работодателя

Расторжение трудового договора (ст. 269 ТК РФ)

Расторжение трудового договора по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав

Запрещается применение их труда:

на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

на подземных работах

на работах с возможным причинением вреда здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, ночные клубы, производство и торговля спиртными напитками,

табачными изделиями и др.)

Запрещается переноска и передвижение тяжестей, превышающих нормы.

Сотрудник ССТВ ГБПОУ «БПТ»

Преподаватель Е.В. Мухина