



"Утверждаю"
Директора техникума
В.И.Чернов
" 09 " сентября 2020

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ (дорожная карта)
внедрения Целевой модели наставничества обучающихся
ГБПОУ "Богородский политехнический техникум"
на 2020 год

Содержание	Сроки	Ожидаемый результат (вид документа)	Показатели эффективности	Ответственный
Организационно-методическое сопровождение деятельности				
Формирование базы наставляемых из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д.	01-15.09.2020	Сформирована база наставляемых	Количество участников, охваченных системой наставничества не менее 10% от общего количества членов каждой Целевой группы (10% от общего числа обучающихся в техникуме, 10% от общего числа педагогических работников)	Куратор внедрения Целевой модели наставничества Фомичева В.И.
Формирование базы наставников из числа обучающихся, педагогов, представителей родительской общественности, выпускников, партнеров и т.д.	в течение всего периода реализации ЦМН	Сформирована база наставников		Куратор внедрения Целевой модели наставничества Фомичева В.И.

Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации системы наставничества	до 10.09.2020	Сформирован перечень партнерских организаций	2 % организаций, предприятий приняли участие в реализации Целевой модели наставничества, предоставив наставников	Куратор внедрения Целевой модели наставничества Фомичева В.И., член рабочей группы Салова Л.В.
Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества	до 20.09.2020	Соглашения с организациями-партнерами		Директор техникума Чернов В.И.
Организация обучения педагогических работников, наставников в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	по отдельному графику	Привлечено не менее 5 экспертов, сформированы группы наставников для обучения, проведено не менее 3 образовательных занятий для каждой группы, оказаны индивидуальные консультации		Методист Белова М.В.
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате"нетворкинг" (комплекс упражнений на знакомство, взаимодействие и коммуникацию)	до 15.10.2020	Организована общая встреча в формате "нетворкинг", проведено пост-анкетирование на предмет предпочитаемого наставника и наставляемого		Члены рабочей группы Жильцова С.В., Салова Л.В., Рокунова А.С., педагог-психолог Томарева Д.А.
Формирование наставнических пар или групп	до 20.10.2020	Сформированы наставнические пары или группы		Члены рабочей группы Жильцова С.В., Салова Л.В., Рокунова А.С., Белова М.В.
Оформление согласий на обработку персональных данных участников Целевой модели наставничества	до 20.10.2020	Оформлены согласия на обработку персональных данных у 100% участников (из общей базы)		Классные руководители, в группах которых обучаются наставляемые и наставники (из числа обучающихся)
Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча планирование; - совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом;	в течение всего периода	Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов		Куратор внедрения Целевой модели наставничества Фомичева В.И., педагог-психолог Томарева Д.А., наставники

- итоговая встреча			
Проведение первых организационных встреч внутри наставнической пары/группы	до 25.10.2020	Проведены организационные встречи, составлены индивидуальные планы внутри каждой наставнической пары/группы	Куратор внедрения Целевой модели наставничества Фомичева В.И., педагог-психолог Томарева Д.А., наставники
Утверждение индивидуальных планов	до 25.10.2020	Приказ по образовательной организации об утверждении индивидуальных планов	Директор техникума Чернов В.И.
Реализация индивидуальных планов	в течение всего периода	Индивидуальные планы реализованы не менее, чем на 90%, участие в реализации приняло 100% участников Целевой модели наставничества	Члены рабочей группы Жильцова С.В., Салова Л.В., Рокунова А.С., Белова М.В.
Организация общей заключительной встречи участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры "Твой результат – мои возможности"	до 25.12.2020	Организована деловая игра для участников всех наставнических пар/групп в формате деловой игры "Твой результат – мои возможности", участие в игре приняло не менее 90% участников	Члены рабочей группы Жильцова С.В., Салова Л.В., Рокунова А.С., педагог-психолог Томарева Д.А.
Программно-методическое сопровождение деятельности			
Разработка программно-методических материалов, необходимых для реализации системы наставничества для каждой из наставнической групп	до 25.10.2020	Программные, методические и дидактические материалы	Методист Белова М.В.
Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей)	до 30.09.2020	Распорядительные акты	
Разработка формы диагностической анкеты, исходя из индивидуальных особенностей и потребностей	до 30.09.2020	Разработаны формы диагностической анкеты для каждой сформированной	Педагог-психолог Томарева Д.А.

наставляемого и ресурсов наставника для последующего мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества		группы/пары	
Оформление итогового сборника, направление лучших практик в региональный наставнический центр для размещения на онлайн-платформе	до 20.12.2020	Оформлен электронный итоговый сборник с разделами: 1) Результаты реализации Целевой модели наставничества в 2020-2021 учебном году. 2) Презентационные материалы по итогам проведения общих встреч, методические разработки деловой игры и нетворкинга. 3) Лучшие практики наставничества. Сборник размещен на информационных ресурсах организации [официальный сайт техникума]. Лучшие практики оформлены в разработки и направлены в региональный наставнический центр (РНЦ) для размещения на региональной онлайн-платформе	Куратор внедрения Целевой модели наставничества Фомичева В.И. (пункт 1) Педагог-психолог Томарева Д.А. (пункт 2) Молоткова О.Е., Фомичева В.И. (пункт 3)
Аналитическое сопровождение деятельности, мониторинг			
Анализ полученных анкет в ходе информационной кампании от потенциальных наставников и наставляемых, определение запросов наставляемых и возможностей наставников	до 10.10.2020	Проанализированы анкеты, определены запросы наставляемых и ресурсы наставников, проведены собеседования с наставниками и наставляемыми с привлечением психологов и специалистов техникума, выбраны формы наставничества	Куратор внедрения Целевой модели наставничества Фомичева В.И., педагог-психолог Томарева Д.А.
Анализ анкет, заполненных после организации общей встречи, нетворкинга	до 20.10.2020	Анкеты проанализированы, сформированы наставнические пары/группы, информирование участников о сформированных парах/группах, создание приказа по	Куратор внедрения Целевой модели наставничества Фомичева В.И., педагог-психолог Томарева Д.А.,

		организации о закреплении наставнических пар/группы	члены рабочей группы Жильцова С.В., Салова Л.В., Рокунова А.С., Белова М.В.
Организация диагностики компетенций, возможностей наставников и потребностей наставляемых (по специально разработанной форме)	1 раз в квартал	Диагностика пройдена 100% участников Целевой модели наставничества, составлены сравнительные таблицы по учету изменений	Куратор внедрения Целевой модели наставничества а Фомичева В.И.
Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в системе наставничества	сентябрь-декабрь 2020	Реестр учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в системе наставничества	Куратор внедрения Целевой модели наставничества Фомичева В.И.
Внесение в формы федерального статистического наблюдения данных о количестве участников системы наставничества и предоставление данных в РНЦ	до 10 января 2021 года	Заполнена форма федерального статистического наблюдения данных о количестве участников системы наставничества и предоставлена в РНЦ	Член рабочей группы Салова Л.В.

Информационное сопровождение деятельности

Создание специальных рубрик в официальной группе в социальной сети "ВКонтакте" и на официальном сайте техникума	До 01.10.2020	Создано не менее 2-х специальных рубрик, сформирован контент-план по наполнению данных рубрик содержанием	Молоткова О.Е., Анисимова А.Е.
Размещение информации о реализации Целевой модели наставничества на информационных ресурсах техникума	В течение всего периода	Не менее 5 публикаций на ресурсах: [ссылки на странице в ВК, официальном сайте]	Молоткова О.Е., Анисимова А.Е.
Выступление на педагогическом совете с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До 01.10.2020	Протокол педагогического совета; в педагогическом совете приняло участие не менее 90% специалистов от общего количества педагогического состава, создан реестр потенциальных наставников из числа специалистовОО	Куратор внедрения Целевой модели наставничества Фомичева В.И.
Выступления на родительских собраниях с презентацией о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До 01.10.2020	Не менее 5 выступлений на родительских собраниях, в которых приняло участие не менее 150 представителей родительской общественности, создан реестр потенциальных наставников из числа родителей обучающихся	Куратор внедрения Целевой модели наставничества Фомичева В.И., член рабочей группы Рокунова А.С.

Организация тематических классных часов в формате кейс-сессии "Успех каждого ребенка" с целью информирования обучающихся о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До 01.10.2020	Количество обучающихся, принявших участие в классных часах не менее, чем 90% от общего количества обучающихся, создан реестр потенциальных наставников из числа обучающихся техникума	Член рабочей группы Салова Л.В.
Организация рабочих встреч с успешными выпускниками техникума, партнерами, представителями НКО и т.д. – потенциальными наставниками с целью информирования о реализации Целевой модели наставничества, проведение анкетирования	До 01.10.2020	Организовано не менее 5 встреч, создан реестр потенциальных наставников из числа партнеров и выпускников техникума	Член рабочей группы Салова Л.В.
Управление реализацией Целевой модели наставничеств на уровне образовательной организации			
Контроль процедуры внедрения и реализации Целевой модели наставничества	Весь период	Выполнено 100% позиций Дорожной карты	Директор техникума Чернов В.И.
Контроль за реализацией мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	Весь период	Реализовано 100% мероприятий, закрепленных за учреждением в установленные сроки	куратор внедрения Целевой модели наставничества Фомичева В.И.
Разработка дорожной карты на 2021 год	До 25.12.2020	Разработана дорожная карта внедрения Целевой модели наставничества обучающихся техникума на 2021 год	Директор техникума Чернов В.И., куратор внедрения Целевой модели наставничества Фомичева В.И.
Создание условий для участия представителей техникума в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Весь период	Не менее 5 представителей образовательной организации приняли участие в региональных и всероссийских тематических событиях/конкурсах/фестивалях	Директор техникума Чернов В.И., куратор внедрения Целевой модели наставничества Фомичева В.И.

С планом мероприятий (дорожной картой) ознакомлены:

Фомичева В.И. 
 Томарева Д.А. 
 Белова М.В. 
 Молоткова О.Е. 
 Анисимова А.Е. 
 Жильцова С.В. 

Рокунова А.С.
 Салова Л.В.

